



multiplie tes talents

Cours en ligne
Gestion des Ressources
Humaines

Programme général du Cours de Gestion des ressources humaines

Module 1 – Introduction à la gestion des ressources humaines

Unité 1 – Stratégies actuelles de gestion des ressources humaines

Unité 2 – Aspects légaux et égalité des chances

Unité 3 – Gestion de l'environnement de travail

Module 2 – Contrôle et recrutement

Unité 1 – Gestion et analyse des flux de travail

Unité 2 – Établir les profils professionnels

Unité 3 – Modalités de recrutement

Module 3 – Sélection des ressources humaines

Unité 1 – Évaluation préliminaire du personnel

Unité 2 – Sélection du personnel

Module 4 – Évaluation des ressources humaines

Unité 1 – Établir les rôles

Unité 2 – Gestion de niveaux, salaires et bénéfices

Module 5 – Gouvernance des ressources humaines

Unité 1 – Mesurer la diversité

Unité 2 – Gestion et développement des relations internes

Unité 3 – Critères disciplinaires internes : droits et devoirs

Unité 4 – Management des ressources humaines au niveau international

Module 6 – Formation des ressources humaines

Unité 1 – Formation du personnel

Unité 2 – Optimisation de l'activité interne

Module 7 – Motivation des ressources humaines

Unité 1 – Mettre en place des initiatives d'incentive

Unité 2 – Développement et carrière

Module 8 – Contrats de travail

Unité 1 – Typologies de contrats

Unité 2 – Fin des rapports de travail

Objectifs, modalités de suivi et évaluation

Objectifs et modalités

"Vos ressources physiques, mentales et intellectuelles, qui changent et croissent sans cesse, sont votre capital personnel." Brian Tracy

Le cours sera disponible sur une plateforme de formation à distance (FAD) comprenant du matériel d'enseignement (vidéos et leçons) et des tests qui permettront de vérifier l'assimilation des notions.

Grâce à des outils de collaboration Internet comme le chat ou l'e-mail, les étudiants pourront bénéficier de l'accompagnement des enseignants dans leur parcours pédagogique.

Structuration du cours

Le programme part des fondamentaux et couvre les domaines suivants :

1. Introduction à la gestion des ressources humaines
2. Contrôle et recrutement
3. Sélection des ressources humaines
4. Évaluation des ressources humaines
5. Gouvernance des ressources humaines
6. Formation des ressources humaines
7. Motivation des ressources humaines
8. Contrats de travail

Public cible et modalités d'évaluation

Le cours est destiné à toute personne diplômée voulant enrichir ses compétences, voire entreprendre une carrière dans la gestion des ressources humaines, ou encore à celles qui travaillent déjà dans le secteur et qui veulent enrichir leur CV et leurs compétences. Les professionnels du secteur peuvent occuper les postes de responsable ou employé du bureau du personnel dans une entreprise ou peuvent exercer en profession libérale comme consultant en ressources humaines.

L'évaluation des élèves sera effectuée en ligne à travers des tests d'évaluation et un examen final.